

# 有限会社 常松建設 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備に向け、次の通り行動計画を策定する。

1. 行動計画 令和8年7月1日～令和13年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1：女性従業員の平均勤続年数を現在の14.7年より1年以上伸ばす

〈対策〉

各年4月 利用できる両立支援制度とハラスメント防止について周知する